

Številka: 1-120-129/2018
Brežice: 9.4.2018

Na podlagi 46. člena Statuta Zdravstvenega doma Brežice, št. 1-DIR/09-533 z dne 23.6.2009 izdajam naslednjo

ODLOČBO o imenovanju pooblaščenke za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja

1. Za pooblaščenko za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja v Zdravstvenem domu Brežice se imenuje **Marija KOSEM**, na delovnem mestu **J027006 POSLOVNI SEKRETAR VII/2**.
2. Pooblaščenka prične z delom z dnem izdaje odločbe. Pooblaščenka delo opravlja v rednem delovnem času.
3. Naloge pooblaščenke so:
 - zagotavljanje zaposlenim možnosti pogovora glede usklajevanja poklicnega in družinskega življenja;
 - podaja predlogov za obravnavo konkretnih problemov s področja poklicnega in družinskega življenja na poslovodnem kolegiju in drugih organih zavoda;
 - podaja predloga za preverjanje delovnih procesov z vidika usklajevanja dela in družine;
 - podaja poročila o obravnavanih zadevah.

Pooblaščenka posreduje predloge pisno direktorju zavoda.

OBRAZLOŽITEV:

Zdravstveni dom Brežice se je prijavil na javni poziv Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve in zavoda Ekvilib za vključitev v postopek za pridobitev certifikata »Družini prijazno podjetje«. Dne 16.9.2015 je bila sklenjena pogodba med Zdravstvenim domom Brežice in zavodom Ekvilib o izvajanju postopka za pridobitev polnega certifikata »Družini prijazno podjetje«.

Pridobitev certifikata je svetovalni in revizorski postopek, ki pomaga delodajalcem uvajati ukrepe za boljše upravljanje s človeškimi viri s poudarkom na usklajevanju poklicnega in družinskega življenja zaposlenih. Postopek poteka s pomočjo usposobljenih zunanjih svetovalcev. Certifikat Družini prijazno podjetje izhaja iz sistema »European work&family audit«, ki ga je razvila nemška organizacija Berufundfamilie. V Sloveniji je nosilec postopka in izvedbena organizacija Zavod Ekvilib, ki izvaja postopek v sodelovanju z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve ter zainteresiranimi partnerji.

Pridobitev certifikata in njegovo uporabo podrobno opisujejo in določajo »Pravila in postopek za pridobitev certifikata »Družini prijazno podjetje« za leto 2009«. Pridobitev certifikata poteka v dveh korakih. Prvi korak je pridobitev osnovnega certifikata, drugi korak je pridobitev polnega certifikata.

Aktivna družini prijazna politika v zavodu naj bi prinesla naslednje prednosti, in sicer zlasti:

- zvečanje motivacije zaposlenih,
- večjo pripadnost zavodu in večjo produktivnost,

- večje zadovoljstvo in zmanjšanje stresa pri zaposlenih,
- zmanjšanje stroškov, povezanih s fluktuacijo zaposlenih,
- večanje ugleda zavoda pri poslovnih partnerjih, uporabnikih storitev in v družbi.

Zdravstvenemu domu Brežice je bil osnovni certifikat dodeljen dne 7.8.2015. Eden izmed ukrepov v projektne načrtu implementacije izbranih ukrepov je tudi imenovanje pooblaščenca za vprašanja usklajevanja poklica in družine.

Dražen Levojević
DIREKTOR

Vročiti:

- imenovana;
- spletna stran;
- oglasna deska;
- arhiv.

